



## Mitarbeitergespräche



Jörg Sichtermann  
Diplom Wirtschaftsjurist  
Systemischer Coach

„Ich habe es mir zur Aufgabe gemacht, Menschen in ihrem persönlichen Wachstum zu fördern und ihre Potenziale an´s Licht zu bringen. Diese für die persönlichen und jeweiligen Unternehmensziele nutzbar zu machen, stellt ein Ziel des Prozesses dar.“



## Tätigkeiten

Meine Tätigkeiten umfassen das Coaching einzelner Personen, das Training von Gruppen und Workshops in den Bereichen der Persönlichkeitsentwicklung.

Sowohl in Unternehmen als auch im privaten Bereich werden die Schlüsselqualifikationen immer wichtiger. Diese so genannten „Softskills“ entscheiden im heutigen beruflichen Alltag oftmals über Erfolg oder Misserfolg.

Daher gehört das Erkennen und Fördern der eigenen Stärken sowie das Wahrnehmen und Ausbauen der Potenziale zum angemessenen Umgang mit der eigenen Person und zu einem lebenslangen Lernprozess.

Weitere Informationen über Inhalte, Methoden und Ansätze erhalten Sie unter [www.sichtermann.org](http://www.sichtermann.org)

Vertrauen ist eine Grundlage guter Zusammenarbeit.  
Lassen Sie uns daran arbeiten – lernen Sie mich kennen.



## Mitarbeitergespräche

Mitarbeitergespräche professionell zu führen - das ist das Ziel dieser Seminarreihe, des Vortrags, des Coachings.

Allein schon zu erkennen und zu begreifen, wozu Mitarbeitergespräche dienen können, wird dazu führen, dass Sie diese ganz anders vorbereiten werden. Davon profitiert die Durchführung und entsprechend auch die Evaluierung.

Ist das nicht ein schönes Gefühl, sich auch auf vermeintlich komplizierte Gespräche freuen zu können und sich sicher zu fühlen, in dem was da auf einen zukommt? Als Führungskraft sollten sie dazu in der Lage sein, den Inhalt zu bestimmen und die Ziele im Auge zu behalten.

Wir nehmen den Gesprächen nicht nur den Schrecken, sondern werden gemeinsam den Nutzen herausarbeiten, und Sie und Ihre gesamte Organisation von erfolgreichen Mitarbeitergesprächen profitieren lassen.



»Wir sind nicht nur verantwortlich für das, was wir tun,  
sondern auch für das, was wir nicht tun.«

*Molière*



## Übersicht der Lerninhalte

Vortrag	Seminar/ Workshop	Implementierung	Begleitung
Eskalation	Vortrag/ Einführung	Vortrag, Seminar/ Workshop	Vortrag, Seminar/ Workshop
Gesprächsarten	Eskalation/ Gesprächsarten	Prozessplanung	Prozessplanung/ Implementierung
Gesprächs- techniken	Gesprächstechniken/ Übungen	Individuelle Übungen	Prozess- entwicklung und Begleitung, Weiterbildung
Beispiele	Erkennen und Entwickeln von Potenzialen	Projekt- management	Verknüpfung und Reflexion

### Weitere Angebote:

Schulung unterschiedlicher  
Mitarbeitergruppen:

- Führungskräfte Schulungen
- Kommunikationstraining
- Messetraining
- Einzelcoaching

### Organisationsberatung:

- Personalwesen
- Mitarbeitergespräche
- Marketing
- in verschiedenen Prozessen

Diese Übersicht über Lerninhalte soll einen Einblick geben.  
Sie stellt ein Angebot dar, welches ganz flexibel dem Individuum,  
bzw. der Gruppe angepasst werden muss.



## Ich freue mich auf Sie...

Falls Sie Fragen zu den Angeboten haben oder Termine absprechen möchten,  
schicken Sie mir eine Email oder rufen Sie mich an:

T: 0 172 / 800 94 24

E: [info@sichtermann.org](mailto:info@sichtermann.org)

[www.sichtermann.org](http://www.sichtermann.org)

Jörg Sichter mann  
Chemnitzerstraße 4  
47665 Sonsbeck